

AGEVOLAZIONI LAVORATIVE PER PERSONE CON DISABILITÀ E FAMILIARI DI PERSONE CON DISABILITÀ

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Congedo fino a 15 giorni	Dipendenti del settore privato	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	In maniera continuativa o frazionata, anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione globale giornaliera con copertura contributiva figurativa	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.
	Iscritti in via esclusiva alla Gestione separata Inps	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	Anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità, per ciascuna giornata indennizzabile, pari al 50% di 1/365 del reddito individuato ai fini della determinazione dell'indennità di maternità	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
	I lavoratori autonomi che sono iscritti all'Inps	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	Anche in via alternata tra loro	Riconoscimento di un'indennità, per ciascuna giornata indennizzabile, pari al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera, a seconda della tipologia di lavoro svolto.	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
	Dipendenti del settore pubblico	Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	In maniera continuativa o frazionata, anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione globale giornaliera con copertura contributiva figurativa	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore. Non si applica anche se uno o entrambi i genitori stanno già fruendo di analoghi benefici.



CITTA' DI CLUSONE
Provincia di Bergamo

UTES 9

UNITÀ TERRITORIALE PER L'EMERGENZA SOCIALE
Valle Seriana Superiore e Val di Scalve



Ambito Territoriale n. 9
Valle Seriana Superiore e Val di Scalve

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Bonus per baby-sitting (alternativo al congedo di 15 giorni)	Dipendenti del settore privato	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.
	Iscritti in via esclusiva alla Gestione separata Inps	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
	I lavoratori autonomi che sono iscritti all'Inps	Genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di babyby-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
	Dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori socio-sanitario, nonché personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per l'emergenza COVID-19 Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica			Presentazione domanda tramite canali telematici dell'Inps	Corresponsione di un bonus fino a 1.000 euro per l'acquisto di servizi di baby – sitting



BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Bonus per Baby sitting	Lavoratori autonomi non iscritti all'Inps	Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni /previa comunicazione da parte delle casse previdenziali del numero dei fruitori	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
Assenza giustificata dal lavoro senza indennità e contributi	Dipendenti del settore privato	Se genitori (o affidatari) di figli di età compresa tra i 12 ed i 16 anni rimasti a casa per chiusura dei servizi educativi e delle scuole		L'assenza dal lavoro viene considerata come dovuta a causa di forza maggiore e quindi vi è il divieto di licenziamento e diritto alla conservazione al posto di lavoro	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore non lavoratore
	Dipendenti del settore pubblico	Se genitori (o affidatari) di figli di età compresa tra i 12 ed i 16 anni rimasti a casa per chiusura dei servizi educativi e delle scuole		L'assenza dal lavoro viene considerata come dovuta a causa di forza maggiore e quindi vi è divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore non lavoratore. Non si applica anche se uno o entrambi i genitori stanno già fruendo di analoghi benefici



CITTA' DI CLUSONE
Provincia di Bergamo

UTES 9

UNITÀ TERRITORIALE PER L'EMERGENZA SOCIALE
Valle Seriana Superiore e Val di Scalve



Ambito Territoriale n. 9
Valle Seriana Superiore e Val di Scalve

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Assenza giustificata dal lavoro	Dipendenti pubblici e privati con disabilità grave			Assenza dal lavoro equiparata al ricovero ospedaliero e quindi con diritto alla retribuzione	
	Dipendenti pubblici e privati senza disabilità grave	Se hanno una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita, certificata dai competenti organi medico- legali		Assenza dal lavoro equiparata al ricovero ospedaliero e quindi con diritto alla retribuzione	
Estensione dei giorni per permessi di cui alla Legge n. 104/1992	Coloro che già usufruiscono dei permessi ai sensi della legge n. 104/1992 con le medesime modalità			Ai 3 giorni di permesso retribuito per marzo 2020 e aprile 2020 si aggiungono ulteriori complessivi 12 giorni. Quindi si potrà fruire di un totale di 18 giorni	La fruizione da parte del personale sanitario è riconosciuta compatibilmente con le esigenze organizzative delle aziende e enti del Servizio sanitario nazionale impegnati nell'emergenza COVID -19
Smart working	I dipendenti con disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 Legge n. 104/1992 o i dipendenti che assistono persone con disabilità grave, ai sensi dell'articolo 3 comma 3 della Legge n. 104/1992		Secondo le modalità ordinarie per accedere al lavoro agile	Diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile	Non è possibile se il lavoro agile non è compatibile con le caratteristiche della prestazione
	I lavoratori dipendenti del settore privato con gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa (quindi senza certificazione di cui all'art. 3 c. 3 legge n. 104/1992)		Secondo le modalità ordinarie per accedere al lavoro agile	Priorità nell'accesso al lavoro agile	

Tabella aggiornata al 22.04.2020. Si comunica che sul sito di ANFASS – Associazione Nazionale Famiglie di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale – accedendo a questo link si possono trovare questa e altre informazioni costantemente aggiornate, legate all'emergenza COVID -19:

<http://www.anffas.net/it/news/13964/creazione-unita-di-crisi-covid-19-anffas-nazionale/>